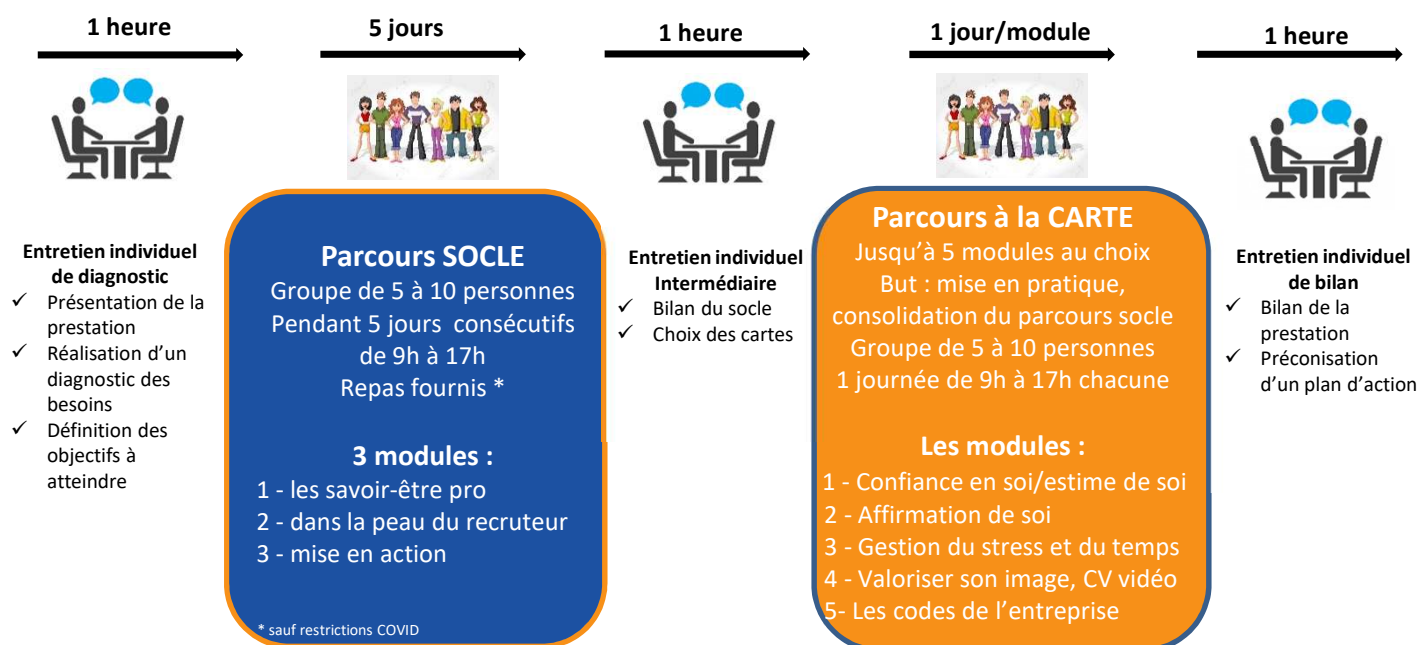


OBJECTIFS de la prestation

POURQUOI UN VSI : parce que 60% des employeurs considèrent que les savoir-être professionnels sont plus importants que les compétences techniques, il est important de repérer ses qualités, de se les approprier et de les valoriser dans sa recherche d'emploi

POURQUOI UN VSI JEUNES : parce que les besoins sont différents : par le manque de confiance en soi, d'expérience, la méconnaissance des métiers et des codes de l'entreprise, la gestion du temps, la peur de l'échec... mais aussi parce que les intérêts sont différents : maîtrise des outils numériques, attrait pour la gamification (apprentissage par le jeu) et les techniques innovantes, proactives

DÉROULÉ de la prestation



SPÉCIFICITÉS session VSI Jeunes

Matériel	Techniques d'animation	Contenus adaptés
<p>Escape game</p> <p>Pour travailler d'autres soft skills que les 14 du référentiel PE, la cohésion du groupe et appréhender sa posture au sein de l'entreprise</p>	<p>Design thinking</p> <p>Autoriser le droit à l'erreur, le droit d'expérimenter et d'être créatif. Provoquer ces situations pour faciliter la prise de conscience dans des situations réelles</p>	<p>Module 5 spécifiquement dédié aux codes des entreprises</p> <p>Prise de conscience de la nécessité de repérer cette notion et de s'y référer dans sa recherche d'emploi. En comprendre le sens.</p>
<p>Réalité virtuelle</p> <p>S'immerger dans des métiers Simuler des entretiens, des prises de parole, conforter son image</p>	<p>Ice breaker</p> <p>Favoriser la dynamique de groupe, permettre à chacun de trouver une place et d'occuper un espace</p>	<p>Module 4 : Image Pro</p> <p>Conseil en image et posture adapté aux problématiques Jeunes</p>
<p>Vidéo</p> <p>Studio vidéo pour la réalisation de présentations filmées, exercice global sur la présentation, la communication et la posture</p>	<p>Participative</p> <p>Favoriser la progression individuelle de chacun dans le groupe aux travers de situations collectives choisies Impulser une démarche de changement</p>	<p>Module 3 : Gestion du temps</p> <p>Aborder la notion de temps et de gestion du temps dans le contexte TOUT numérique, où le temps peut être « dompté », anticipé, organisé et optimisé.</p>

**Merci de prendre contact avec votre conseiller Pôle Emploi
ou vous auto-inscrire depuis votre espace personnel**